

• 百家论坛 •

编者按:康复医学在我国开展较晚,人们对之存在不同的看法是很自然的,本栏目专门给读者提供一个畅所欲言的争鸣园地,栏中所载文章,不代表本刊也不代表任何组织而仅代表作者个人的观点,欢迎读者踊跃投稿。

论残疾人职业评定的意义、原则、内容与方法

中国康复研究中心 何 青*

职业活动是个体生存与发展所必须的一种社会性、生产性活动。个体必须以自己所具备的生理与心理条件以及职业适应性为前提,通过学习与掌握一定的知识、技能才能完成各种作业活动。残疾人作为具有特殊生理与心理障碍的社会群体,他们具有不同于其它群体的职业活动方式与特征。因此,对残疾人进行职业能力评定工作,具有十分重要的理论与现实意义。

1 残疾人职业评定的意义

1.1 职业评定是制定残疾人职业康复计划的基础

其作用主要表现为以下几个方面:①为残疾人确定职业活动目标与职业发展目标提供科学依据;②对残疾者参与职业活动的作业行为进行预测;③明确确定其作业适应水平。

1.2 职业评定可以为残疾人职业发展提供科学的依据

职业发展是残疾人职业康复的重要组成部分,由于个体所处的社会环境与条件在不断发生着变化,人们对自己的认识与期望也会发生相应的变化。残疾人由于身体或心理原因,他们往往不能正确地认识到自己的能力及其特点、自己的职业发展的可能性、伤残功能之间可能存在的功能代偿特性。通

过职业能力评定,我们可以向受试者提供他们身体或心理方面的情况,他们的优势、生理与心理障碍可能影响到的职业活动等,从而为他们的职业发展提供科学的依据。

1.3 职业评定为当代残疾人平等参与社会生活与就业提供科学的操作性标准

残疾人平等参与社会生活与就业是社会文明的标志之一。中国政府十分关心与高度重视残疾人劳动就业问题,残疾人的就业人数不断增加,就业领域日益扩大,残疾人的社会地位有了较大的提高。但是目前就业问题仍是一个亟待解决的重要问题,主要表现为就业率低、就业层次低和收入低。造成这种局面的原因之一就是适合残疾人就业的岗位研究和开发不足,残疾人就业门路和职业范围受到很大局限。解决这些问题的有效方法之一就是要建立科学有效的职业评定方法体系,为残疾人平等就业提供科学数据。

2 残疾人职业评定的基本原则

2.1 系统性原则

由于残疾人的职业活动涉及面广,我们有必要采用系统性原则与方法,全面评定残疾人的身体机能、心理素质与状态等,从多角度、多侧面把握这种复杂的过程。

2.2 科学性原则

对残疾人进行职业评定,是对残疾者的身体、心理与职业活动特点进行全面考察的过程。它要求评定能够客观地反映出残疾者能力发展的水平与可能性,即评定时要注重科学性原则。包括三个方面内容:其一是评定的客观性,要求尽量采用标准化的测量方式与方法,具有标准化测量内容、标准化的评定程序与标准化的评定结果的解释方法;其二是评定的信度,它是指评定的可靠性,即评定的一致性程度,多次评定的结果保持一致性;其三是评定的效度,效度是指评定的正确性,即一种评定能够测量出其所要测量的东西的程度。一项评定若无效,无论其有何优点,均无法发挥其功能。

2.3 实用性原则

残疾人职业评定的最终目的是为残疾人的职业发展与职业康复提供科学可靠的依据,因此,在进行评定工作时,我们应该注重不同职业活动的特点、残疾人残疾的类型与其对作业环境的特殊要求,进行有针对性

的评定工作,同时,评定应该具有易操作性的特点,这样才便于推广。

3 残疾人职业评定的主要内容与方法

国际劳工组织(ILO)指出,从职业与工作角度对残疾人进行测评工作,主要可以从四个方面进行,它们是:(1)医学评定,确定残疾造成的身体机能障碍的情况;(2)生理学评定,确定与活动相关的身体动作;(3)心理学评定,确定残疾者的智力与职业活动兴趣等;(4)职业活动测评,确定残疾者的技能水平、作业的适应性和作业能力等。日本学者松为信雄提出影响残疾者就业的主要因素有九个方面:(1)残疾者的一般人事档案情况;(2)就业的愿望;(3)维持职业生活的能力;(4)移动能力;(5)社会生活的适应性;(6)手的机能;(7)身体姿势维持能力;(8)信息加工能力;(9)理解与学习能力。

综上所述,我们可以发现,这些评定工作主要是从三个方面进行的,具体内容如图 1 所示:

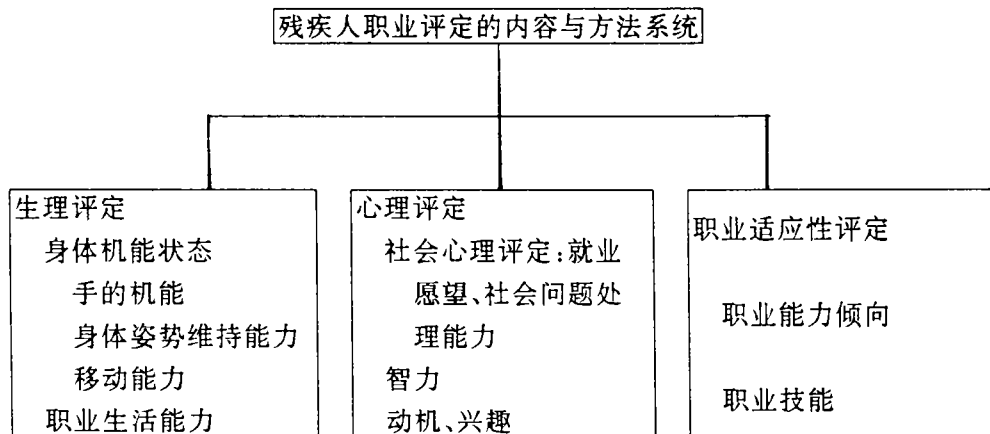


图 1 残疾人职业评定体系

3.1 生理评定

它是指针对残疾者的身体状况进行的评定工作,这种评定与常规的身体检查不同,其出发点是要确定与职业活动相关的身体机能的发展水平,从而为其就业提供科学的依据。检查项目包括:残疾类型、残

疾程度、残疾原因、上下肢功能、适应性体位、座位、立位耐力、平衡体位、步行能力、脚跟转动、躯干动作、低位动作、手的功能、视力、听力、会话能力等。

3.2 心理评定

3.2.1 社会心理评定(evaluation of social

—psychological domain)

社会心理评定主要是对残疾者就业意向与处理社会问题的能力进行评估的方法体系。它可以发现在不同残疾类型与残疾程度的残疾者中就业动机与就业意向可能存在的差异性,并可以根据这种差异性对残疾者进行职业指导。

常用的评定残疾者就业意向与就业动机的方法可以采用心理测量的方法,例如,运用残疾人就业意向调查表、残疾者就业动机调查表等。

3.2.2 智力评定 (evaluation of intelligence)

智力反映了个体心智活动的发展水平。智力是一个由多种智力活动成分所构成的统一整体,它是一个人一般能力的标志。对于残疾者的智力发展情况进行评定,要求全面系统地把握各种智力因素及其之间的动态联系。常用的智力评定方法有瑞文标准推理测验和韦氏智力测验。

3.2.3 信息加工能力评定 (evaluation of information—processing ability)

个体完成操作任务的质量与速度取决于个体对操作活动过程中信息加工的效率。因而个体的信息加工能力是影响职业能力发展的一个重要因素。主要包括两个方面:①加工容量:在某时刻个体能处理的信息量,即工作记忆容量。工作记忆容量限制着人们学习量和学习速度;②加工速度:加工速度涉及编码速度、检索速度和反应速度。

对残疾者进行信息加工能力评定可以采用专用的心理测评仪器。例如:运用速度

知觉仪对残疾者的视觉加工速度进行测评。目前,许多测量仪器与计算机相联,从而提高了测量的精确度。

3.3 职业适应性评定 (evaluation of vocational fitness)

职业适应性评定是运用测量与测验的方法确定被试对象职业活动的适应性。

3.3.1 职业能力倾向评定 (evaluation of vocational aptitude)

主要是对个体从事职业活动的心理—运动能力进行评定。个体在完成操作任务过程中,要对肢体进行一系列的控制,完成一系列反应活动。因而,心理—动作能力是残疾人职业评定的重要内容之一。它决定着个体动作反应的速度与准确性。测评个体手部动作反应速度与准确性的常用方法有手腕作业检查盘和克劳福小部件灵巧测验。

3.3.2 职业技能和作业能力的评定 (evaluation of vocational skill and ability)

职业技能和作业能力的评定是对残疾者实际作业情况的评定。职业技能是个体在职业活动过程中,通过学习或直接操作而积累起来的经验。职业适应性是个体职业能力倾向在职业活动中的表现,作业能力则是残疾者在掌握作业知识与作业技能基础上形成的一种稳定的个体性作业活动特征。评定方法之一主要是采用实际操作评定的方法,即根据产品工艺和生产流程的要求,对作业者在作业过程中的作业表现进行实际测量,从而评定其职业技能、职业适应性与作业能力。